

Spett. **Università degli Studi di Milano-Bicocca**
 c.a. **RUP PAOLA DI**
RIENZO.....
ateneo.bicocca@pec.unimib.it

e p.c. **Rappresentanze Sindacali Aziendali**
Consigliere Regionale di Parità

Trasmessa a mezzo PEC

OGGETTO: Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile (per operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non oltre 50) ai sensi dell'art. 47 co. 3 del D.L.77/2021 convertito con modificazioni dalla L. 108/2021.

Il sottoscritto **Viscardi Gianluigi Carlo**, in qualità di legale rappresentante della società **Consorzio Intellimech**, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sotto la propria responsabilità

dichiara che

- alla data della sottoscrizione del presente documento, la società ha in organico n. **20 dipendenti**, così suddivisi:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai	
	M	F	M	F	M	F	M	F
Tempo indeterminato	1	0	1		10	7		
Tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0
Apprendistato	-	-						
Altro (tirocinio extracurricular e, ecc.)	-	-						
Totale								

- alla data della sottoscrizione del presente documento, la società ha in organico n. **0** **lavoratori disabili** appartenenti alle categorie protette;
- nell'anno precedente alla data di sottoscrizione del presente documento, si sono verificate le seguenti assunzioni, progressioni, trasformazioni e cessazioni:

	M	F
Nuove assunzioni	...2..	
Promozioni a categorie superiori o progressioni a livelli superiori		
Trasformazioni da tempo determinato a indeterminato		1.....
Trasformazioni da <i>part time</i> a tempo pieno		
Trasformazioni da tempo pieno a <i>part time</i>		
Licenziamenti		
Dimissioni	...2..	1.....
Pensionamenti e prepensionamenti		

- nell'anno precedente a quello della data di sottoscrizione del presente documento, n. ...21.. dipendenti hanno fruito di corsi di formazione, per un monte ore complessivo pari a ...455... ore;
- la società applica il **CCNL Metalmeccanico** e corrisponde ai propri dipendenti una **retribuzione pari o superiore ai minimi tabellari** stabiliti nel predetto contratto collettivo;
- la società corrisponde ai propri dipendenti una retribuzione effettiva determinata in funzione dell'inquadramento, del livello professionale, dell'anzianità di servizio e del ruolo di responsabilità assegnato, **indipendentemente dal genere**. La retribuzione del personale femminile è, pertanto, in linea con quella del personale maschile avente pari inquadramento e livello.

....., data della firma digitale

Il legale rappresentante

.....